

## Νέο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου στην Alpha Bank στο πλαίσιο της εξέλιξης του επιχειρησιακού της μοντέλου

- Από τα πιο ελκυστικά προγράμματα οικειοθελούς αποχώρησης που έχει υλοποιήσει η Τράπεζα
- Αποζημίωση έως €170.000 για άμεση αποχώρηση και €200.000 για sabbatical
- Έως και 90 καθαρούς μισθούς χορηγεί η Τράπεζα – κάλυψη μέχρι τη συνταξιοδότηση για εργαζόμενους άνω των 56 ετών
- Ανανέωση ανθρώπινου δυναμικού και νέο μοντέλο εξυπηρέτησης των πελατών

Ένα νέο στοχευμένο πρόγραμμα εθελούσιας εξόδου θέτει σε εφαρμογή η Alpha Bank, με στόχο τη συνεχή **εξέλιξη του επιχειρησιακού και λειτουργικού της μοντέλου**, την **ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς της** και την διαμόρφωση ενός **νέου μοντέλου εξυπηρέτησης των Πελατών**.

Η Alpha Bank προσφέρει ένα **πολύ ελκυστικό πακέτο** εθελουσίας εξόδου που, κατά κύριο λόγο, απευθύνεται σε Εργαζόμενους **των οποίων οι θέσεις εργασίας επηρεάζονται από τον μετασχηματισμό στον τρόπο λειτουργίας** επιχειρησιακών μονάδων και του Δικτύου καταστημάτων της. Μεταξύ άλλων παροχών, το πρόγραμμα προβλέπει αποζημίωση **έως €170.000 για άμεση αποχώρηση και έως €200.000 για sabbatical**. Η περίοδος εκδήλωσης ενδιαφέροντος ξεκινά τη **Δευτέρα, 6 Φεβρουαρίου** και ολοκληρώνεται την Παρασκευή, **17 Φεβρουαρίου 2023**.

### Δυνατότητες αποχώρησης και όροι

Το πρόγραμμα αφορά σε εργαζόμενους που έχουν τουλάχιστον 5ετή υπηρεσία στην Τράπεζα ενώ, στο Προσωπικό που θα επιλέξει να συμμετέχει προσφέρονται δυο βασικές επιλογές: **άμεση αποχώρηση ή 3ετής άδεια μετ' αποδοχών (sabbatical)**, κατά τη διάρκεια της οποίας ο Εργαζόμενος δεν έχει υποχρέωση παροχής εργασίας προς την Τράπεζα.

**Το ανώτατο όριο αποζημίωσης για την άμεση αποχώρηση τοποθετείται στις Ευρώ 170.000**. Στο Πρόγραμμα προβλέπεται **πριμοδότηση για τους εργαζόμενους ηλικίας από 45 έως και 55 ετών** οι οποίοι απασχολούνται **στο Δίκτυο Καταστημάτων σε υποστηρικτικές θέσεις εξυπηρέτησης Πελατών**, ενώ **πρόσθετη πριμοδότηση προβλέπεται ειδικά για τα Καταστήματα επαρχίας** (εκτός Αττικής και Θεσσαλονίκης). Τέλος, **προσαύξηση 5%** θα λάβουν οι Εργαζόμενοι που θα δηλώσουν **συμμετοχή στο πρόγραμμα κατά την πρώτη εβδομάδα** υλοποίησής του.

**Για το 3ετές sabbatical**, το ανώτατο πλαφόν ορίζεται σε **Ευρώ 200.000**, με τον Εργαζόμενο να λαμβάνει **καθ' όλη τη διάρκεια του sabbatical το 55% του μικτού μισθού του**. Ελκυστικός στην επιλογή του sabbatical είναι και ο όρος – που για πρώτη φορά εφαρμόζει η Alpha Bank – ο οποίος **προβλέπει στην κατηγορία αυτή, προκαταβολή 40% του τελικού κινήτρου** προς κάλυψη τρεχουσών αναγκών.

### Έως και 90 καθαροί μισθοί, κάλυψη Εργαζομένων άνω των 56 ετών μέχρι τη συνταξιοδότησή τους και άλλα προνόμια

Το πρόγραμμα έχει σχεδιαστεί ώστε να προσφέρει το **μέγιστο δυνατό όφελος**, καθώς η **πλειονότητα** όσων το επιλέξουν λαμβάνει **60 καθαρούς μισθούς** ενώ **σε κάποιες περιπτώσεις** η αποζημίωση φθάνει **έως και τους 90 μισθούς**. Για **Εργαζόμενους άνω των 56** το κίνητρο αντιστοιχεί σε μισθούς που καλύπτουν το διάστημα **μέχρι τη συνταξιοδότηση** τους

Επιπλέον, οι Εργαζόμενοι που θα συμμετάσχουν στη εθελούσια **διατηρούν το σύνολο των ευνοϊκών ρυθμίσεων και όρων σε δάνεια και κάρτες**, μέχρι την ημερομηνία εξόφλησής τους, υπό την προϋπόθεση ότι εξυπηρετούνται κανονικά. Λαμβάνουν, επίσης, το **σύνολο του ατομικού αποταμιευτικού προγράμματος** (εισφορές Εργαζόμενου και Τράπεζας, περιλαμβανομένων αποδόσεων), ενώ διατηρούν και την **πρόσθετη νοσοκομειακή κάλυψη για τρία έτη** μετά την αποχώρηση, εάν αυτή είναι άμεση ή καθ' όλη τη διάρκεια του sabbatical, αναλόγως επιλογής.

**Νέες θέσεις υψηλής εξειδίκευσης και ανάδειξη του εσωτερικού ταλέντου**

Το Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου έρχεται να συμπληρώσει το πλέγμα πρωτοβουλιών για την ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας. Την ίδια στιγμή, ένα ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης του προσωπικού του Ομίλου αλλά και η νέα οργανωτική δομή που υιοθετείται, έρχονται να ενισχύσουν την κινητικότητα και να διευρύνουν τις ευκαιρίες ανέλιξης στο εσωτερικό της Τράπεζας.

Στο πλαίσιο αυτό, οι **νέες θέσεις εργασίας** που θα προκύψουν πρόκειται να καλυφθούν, τόσο από εσωτερικές μετακινήσεις, όσο και από την προσέλκυση νέων στελεχών από την αγορά. Μεταξύ άλλων δράσεων για την ενεργή σύνδεσή της με την αγορά εργασίας, η Τράπεζα **στοχεύει στην προσέλκυση νέων αποφοίτων που επιθυμούν να κάνουν καριέρα στο banking** και να υποστηρίξουν νέες, σύγχρονες πρακτικές στην εξυπηρέτηση των πελατών.